

Please make copies and post on your Community Bulletin Board

Take a Central Role

At the Bank of Canada, we contribute to the economic and financial well-being of Canadians. Join an innovative workforce that will challenge, energize and motivate you to be the very best.



BANK OF CANADA
BANQUE DU CANADA



Working at the Bank

We are a leading central bank – dynamic, engaged, and trusted – committed to a better Canada. We offer a vibrant workplace that benefits from the perspectives and talents of our diverse and inclusive workforce. We rely on a team of collaborative professionals and invest in innovative research and policy analysis. We also offer flexibility to accommodate the needs of our employees and focus on creating a superior work environment that promotes diversity, inclusiveness and equal opportunities for all.

Including everyone helps all of us

While diversity is a fact, inclusion is an act

Diversity has many dimensions. Different people bring different approaches to learning, solving problems and working together. And over the past decade Canadian workplaces have become increasingly diverse. But to truly benefit from diversity, organizations like the Bank of Canada must ensure that everyone feels genuinely included at work.

The Bank takes diversity and inclusion seriously

Diversity and inclusion are core to our success as a central bank that serves all Canadians. So we do our best to ensure that our hiring is free from bias. And our scholarships for under-represented groups provide opportunities at the Bank and elsewhere in Canadian economics and finance. We've also created several employee resource groups made up of people from equity-seeking groups and their allies. These groups help build a truly inclusive culture.

And we're listening to more Canadians so we can serve them better:

We asked different groups of Canadians for their input on inflation and our monetary policy. This feedback will inform our review of the inflation-targeting framework with the federal government.

We consult Canadians on whose portraits they'd like featured on their bank notes.

We work with the CNIB Foundation to make sure bank notes are accessible to people who are blind or partially sighted.

And we helped found the Central Bank Network for Indigenous Inclusion to help us understand the economic realities that Indigenous peoples face.

Scholarship and Work Placement Program

The Bank of Canada's Scholarship and Work Placement Program is designed to assist students with disabilities and Indigenous students in furthering their education and to encourage them to take an interest in the work performed by the Bank of Canada. These annual scholarships and work placement opportunities reflect the Bank's commitment to the diversity of people and ideas and our desire to further enhance our diverse and inclusive work environment. The Bank of Canada works with Indspire to manage the scholarship application process for Indigenous students.



Bank of Canada is an Indigenous Link
Community Connections Partner.

For more information, we invite you to visit:
GotoCareers.ca/BankofCanada



This message delivered by Indigenous Link - Connecting with Indigenous Communities

To be removed from this distribution list, please visit www.opt-out.ca and enter Campaign Code 398

Mail to: Suite 200 - 38 Auriga Drive Nepean, Ontario K2E 8A5 Phone/ Fax: 1-866-440-7257

Veillez faire des copies et les afficher sur votre tableau d'affichage des activités communautaires

Tenez un rôle central

La Banque du Canada a pour mission de favoriser la prospérité économique et financière des Canadiens. Joignez-vous à une équipe novatrice qui vous proposera des défis stimulants et vous incitera à exceller.



BANQUE DU CANADA
BANK OF CANADA



Travailler à la Banque

Nous sommes une banque centrale influente – dynamique, engagée et digne de confiance – mobilisée pour un Canada meilleur. Nous offrons un milieu de travail dynamique qui bénéficie des points de vue et des talents de notre effectif diversifié et inclusif. Nous comptons sur une équipe de professionnels ayant la collaboration à cœur et investissons dans des travaux de recherche et d'analyse de politiques novateurs. Nous donnons en outre à nos employés la flexibilité nécessaire pour répondre à leurs besoins, et visons à créer un milieu de travail exceptionnel qui favorise la diversité, l'inclusion et l'égalité des chances pour tous.

Inclure tout le monde comporte des avantages pour nous tous

Si la diversité est un fait, l'inclusion est une action

Il y a bien des dimensions à la diversité. Les personnes de divers horizons nous exposent à différentes manières d'aborder l'apprentissage, la résolution de problèmes et la collaboration. Et au cours des dix dernières années, la diversité s'est accrue dans les milieux de travail au Canada. Mais pour vraiment tirer parti de la diversité, les organisations comme la Banque du Canada doivent s'assurer que tous les employés se sentent réellement inclus au travail.

La Banque prend la diversité et l'inclusion au sérieux

La diversité et l'inclusion sont essentielles à notre réussite en tant que banque centrale au service de tous les Canadiens. C'est pourquoi nous faisons tout en notre pouvoir pour que nos pratiques d'embauche soient exemptes de préjugés. Et nos bourses destinées aux groupes sous-représentés contribuent à accroître les possibilités d'emploi à la Banque et ailleurs dans le domaine de l'économie ou de la finance au Canada. Nous avons aussi mis sur pied plusieurs groupes de ressources pour les employés, qui sont composés de membres des groupes visés par les mesures d'équité et leurs alliés. Ces groupes nous aident à établir une culture véritablement inclusive.

Et nous sommes à l'écoute d'un plus grand nombre de Canadiens afin de mieux les servir :

Nous avons demandé à divers groupes de Canadiens de nous donner leurs avis sur l'inflation et la politique monétaire. Ces avis guideront notre examen du régime de ciblage de l'inflation visé par une entente avec le gouvernement fédéral.

Nous consultons les Canadiens pour savoir quelles personnalités devraient figurer sur les billets de banque.

Nous travaillons avec la Fondation INCA pour nous assurer que les billets sont accessibles aux personnes aveugles ou ayant une vision partielle.

Et nous avons participé à la création du Réseau de banques centrales pour l'inclusion des Autochtones afin de mieux comprendre les réalités économiques des Autochtones.

Programme de bourses et de stages

Le Programme de bourses et de stages de la Banque du Canada a pour objet d'aider les étudiants handicapés et les étudiants autochtones à poursuivre leurs études, tout en les incitant à s'intéresser au travail effectué à la Banque. Ces bourses annuelles ces offres de stages témoignent de l'importance qu'attache la Banque à la diversité des personnes et des idées, ainsi que de son désir de continuer à améliorer son milieu de travail ouvert et diversifié. La Banque du Canada gère le processus de demande de bourses destinées aux étudiants autochtones en collaboration avec l'organisme Indspire.



Bank of Canada is an Indigenous Link
Community Connections Partner.

**Pour obtenir de plus amples renseignements,
veuillez consulter :**

gotocareers.ca/banqueducanada



Ce message vous est présenté par Indigenous Link - se connecter avec les communautés autochtones
Si vous souhaitez être retiré de la présente liste, consultez www.opt-out.ca et la code campagne 398
Courrier à : Suite 200 - 38 Auriga Drive Nepean, Ontario K2E 8A5 Téléphone/ Télécopie : 1-866-440-7257

ID 398